

faget

FÆLLES FAGBLAD



JUNI 2021 - Nr. 2



3F

Corona har givet jobs

FOA

Mød paramedicinen i Skagen

METAL

Successen i Strandby

Har du styr på din kontrakt? • Den gode historie • Nyt fra formanden • Aktiviteter



7
Anna-Marie har skiftet job



14
Coronaen fik Kim til Nordjylland



22
Genbesøg på Jobi Værft



30
Fair arbejdsforhold

INDHOLD

JUNI 2021



Metal Vendsyssels fisketur

21

3 Leder

3F

- 5 Corona har givet jobs på skoler og institutioner
- 6 Jeg måtte give slip på chauffør-drømmen
- 9 Nicklas glemte at tjekke kontrakten
- 11 Tjekliste, før du skriver under på din job-kontrakt
- 11 Generalforsamling – sæt kryds i kalenderen

FOA

- 12 Information om adgang i afdelingen
- 13 Fælles sektorgeneralforsamling
- 16 Coronaen fik mig til Nordjylland
- 13 Den gode historie
- 14 En social- og sundhedshjælperuddannelse er guld værd
- 19 Din overenskomst bygger på den danske model

METAL

- 20 Nyt fra formanden
- 21 Nye tillidsvalgte
- 21 Advokathjælp
- 21 Metal Vendsyssels fisketur
- 22 Jobi værftet på stabil skibs-kurs
- 26 Metal Vendsyssels familietræf i Fårup Sommerland
- 27 Generalforsamling

SOCIALDEMOKRATERNE

- 28 Kommunal- og regionsrådsvalg
- 29 Flere grønne jobs

FH

- 30 Fair arbejdsforhold

Hvad betyder din fagforening for dig?

Kære læser

Velkommen til den anden udgave af den digitale udgave af Faget. Vi håber, at du vil læse med på de næste sider – og måske bruge en tanke eller to på, hvad fagforening eller faglighed betyder for dig?

Nicklas og Anna-Marie, der begge er medlem af 3F Frederikshavn, er ikke i tvivl om, at en fagforening for dem betyder hjælp. Nicklas fik i sin tid hjælp af 3F Frederikshavn til at blive chauffør, og Anna-Marie, der har måtte forlade chauffør-faget har fået hjælp til at komme igang med en uddannelse som receptionist. Læs om dem begge på 3Fs sider

Kim, der er paramediciner i Skagen, har for nylig fået en ny fagforening i form af FOA, fordi Region Nordjylland har hjemtaget kørsel med paramedicinerbilen. Næste år følger ambulancekørslen med, og det betyder at ambulancebehandlere og

assistenter i 2022 også bliver en del af FOA og dermed en ny faglig familie. Læs mere på FOAs sider.

På kajen i Strandby ligger Jobi Værft og her betyder faglighed alt. Værftet er ejet af tre brødre: Jesper, Troels og Bjarke, der alle går op i at uddanne lærlinge, så »skibsfagene» består. I øjeblikket er der 8 lærlinge i Strandby. Læs på METALs sider om værftet og om fællestillidsrepræsentant Brian Nielsen, der har været med lige siden værftet blev grundlagt i 2015.

*Rigtig god fornøjelse, faglighed og ferie
– når du kommer dertil*



3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Facebook: www.facebook.com/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

COVID-19: Skal du i kontakt med afdelingen, skal det ske via telefon **70 30 08 46** eller mail frederikshavn@3f.dk, indtil andet meldes ud via **mit3f** (direkte til alle medlemmer).

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Hanne Grimm Pedersen, Mette Sørensen eller Lars Vilsen, du kommer i kontakt med.



Hanne



Mette



Lars

Husk at være opmærksom på:

- At **kontakte afdelingen**, hvis du bliver bevilliget **fleksjob** eller tilkendt **førtidspension**.
- At hvis du har en **bruttoindtægt**, der er mindre end **kr. 12.422,00**, kan du have mulighed for **nedsættelse** af dit faglige kontingent.
- At hvis du får **nyt mobilnummer** eller **ny mailadresse**, skal du huske at ændre det på »**mit3F**« under min profil.

Dækket af overenskomst?

Er du ansat et sted uden overenskomst

Er din arbejdsplads ikke omfattet af overenskomst, så kontakt afdelingen for at høre, hvad vi kan gøre sammen. Vi er hele tiden i dialog med mange virksomheder om overenskomst.



Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Freitag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK

... at du kan aftale tid til et møde uden for normal åbningstid!

Åbningstider på vores kontor i Skagen:

Mandag: 09.00 – 16.00.

Tirsdag: Lukket

Onsdag: 09.00 – 12.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Freitag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan
i Aalborg til
advokathjælp.
Hør nærmere
i afdelingen.**

Corona har givet jobs på skoler og institutioner

Kontaktflader, afspritning og høje hygiejnekrav har sendt flere 3F'ere i rengøringsarbejde

Jette Bonkegaard, der er tilsynsførende for rengøringsassistenterne i Ejendomscenteret og Birgitta Lyckegaard, der er fællestillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant på samme område har det seneste år fået flere kolleger.

Især på skolerne og i dagsinstitutionerne har de skærpede rengøringskrav krævet flere hænder:

- Vi er gået fra, at kontaktflader som døre, gelændere, stolerygge før skulle rengøres en gang om ugen til nu at skulle rengøres en gang om dagen. Det har givet behov for mange flere timer, siger Jette Bonkegaard. Da coronaen var på sit højeste var antallet af nye »corona-ansatte« på ca 10-15. I dag er normeringen lidt lavere – ca 7 ekstra arbejder som rengøringsassistenter sammenlignet med antallet i 2019, og Jette Bonkegaard understreger, at coronaen har været et springbræt for mange:
- Flere, der er kommet ind på en begiven-



Birgitta i sving på Ravnshøj Skole, hvor hun og hendes to kolleger er blevet sat op i tid under coronaen.

! Ejendomscenteret administrerer alle offentlige bygninger i Frederikshavn Kommune. Her under skoler og daginstitutioner, der under corona-pandemien har været underlagt skærpede hygiejnekrav.

hedskontrakt, er efterfølgende blevet tilbudt fast arbejde i Ejendomscenteret, og måske viser det sig, at det timetal, vi har nu, bliver den nye normale, det kan vi kun spå om endnu. Mange undersøgelser viser, at det rengøringsniveau vi har nu jo er alment sundhedsgavnligt. Ikke kun overfor corona, men også overfor mange andre sygdomme.



Jeg måtte give slip på chauffør-drømmen

Anna-Marie elskede livet bag rattet men dårlige arbejdsvilkår som flextrafikchauffør har fået hende til at skifte branche. Nu er hun startet som receptionist.

Frihed, mødet med nye mennesker og en hverdag, der aldrig blev kedelig.

Det er de tre elementer, der tilsammen fik Anna-Marie Isager til at elske chaufførjobbet højt:

– Jeg har kørt som flex-trafik-chauffør i mange år. Både med skoleelever, patienter og taxi-kunder. Jeg har nydt hver en kilometer og hver en samtale, jeg har haft, med dem, der har sat sig ind i min bil. Desværre kunne det ikke fortsætte. Anna-Marie har i år kørt chaufførdrømmen definitivt i garagen, fordi hun ikke kunne holde til arbejdsvilkårene. Flere af hendes arbejdsgivere har systematisk underbetalt hende:

– Jeg har arbejdet som flextrafikchauffør mange steder, og især hos Møller Sæby Aps og hos Sam Davidsen var vilkårene dårlige. Begge steder har der været problemer, fordi vi aldrig fik løn for vores reelle arbejdstid.

Hos Møller Sæby Aps var Anna-Marie i vidneskranken, da 3F Frederikshavn i 2019 fik Vestre Landsrets ord for, at flextrafikchaufførernes ventetid også er arbejdstid. Fagforeningen har landet en efterbetaling på små 50.000 kroner hos hendes seneste arbejdsgiver af præcis samme årsager:

– Jeg var ansat hos Sam Davis i 7 måneder. I den tid blev jeg systematisk underbetalt. Heldigvis har jeg nu, ved hjælp af 3F Frederikshavn, endelig fået løn for en stor del af min reelle arbejdstid i firmaet.

Overenskomst er ingen garanti

Hos 3F Frederikshavn førte faglig sekretær, Per Thorup, sagen mod Møller Sæby Aps og igen sagen mod Sam Davidsen:

– Situationen hos begge selskaber var præcis den samme. Vores medlem fik kun løn, når bilen rullede. Det til trods for, at selskabet faktisk havde indgået overenskomst og havde ansat Anna-Marie på timeløn. Overenskomst er derfor ikke en garanti, men dog et sikkerhedsnet, hvis alt andet glipper, siger Per Thorup, der desværre ikke tror,



Anna-Maries råd til andre flex-trafik-chauffører

- Hold øje med dine timer, og noter de præcise tidspunkter i vognløbet (tag gerne fotos)
- Kontrollér din lønseddel og henvend dig til din fagforening, hvis løn og timer ikke stemmer overens
- Vær opmærksom på, at selv om din arbejdsgiver har overenskomst, så er det ikke det samme som, at den bliver overholdt.
- Brug din fagforening, hvis du overvejer brancheskift – eller er bange for at blive fyret.



Selv om jeg er 55 år, mener jeg ikke, at det er for sent at skifte branche. Jeg har masser at tilbyde og glæder mig til at arbejde som receptionist.

at der trods retsagen i Vestre Landsret og efterbetalingen til Anna-Marie er den store bedring på vej i branchen:

– Det er fint, at de regionale trafikkselskaber opstiller regler og retningslinjer i flextrafikken til vognmænd om blandt andet mindsteløn og arbejdstid. Men så længe der ikke er en mere effektiv kontrol, så bliver vognmændene ved med at bryde reglerne. Sagen her med Anna-Marie kom kun hjem, fordi hun selv har været så god til at dokumentere sin reelle arbejdstid. Det er vigtigt for alle chauffører at huske, siger Per Thorup.

Et nødvendigt brancheskift

For Anna-Marie endte hendes chauffør-tid hos Sam Davidsen med en fyring, og hun tror, at netop frygten for at miste arbejdet er den primære grund til, at alt for mange flextrafik-chauf-

fører finder sig i den systematiske underbetaling, der hersker hos mange vognmænd:

– Det kan være svært at sætte sig op i mod urimelige arbejdsvilkår, hvis det betyder, at du mister dit arbejde. Jeg arbejdede nogle uger både 65 og 70 timer, men fik kun løn for 37 – og det ødelagde mit private liv fuldstændigt, siger Anna-Marie, der nu har foretaget et nødvendigt branche-skift:

– Jeg har droppet chaufførjobbet til fordel for en uddannelse som receptionist. Her håber jeg på, at jeg ligesom bag rattet kan møde mange nye mennesker hver dag. Jeg føler at jeg er kommet godt i gang, og har stadig masser af gode år tilbage på arbejdsmarkedet.

Anna-Marie gennemfører uddannelsen på 110 procent dagpenge, og er efter planen færdiguddannet i efteråret 2023.

Nicklas glemte at tjekke kontrakten

Nicklas Nielsen arbejdede som GLS-chauffør for under 100 kroner i timen, fordi han overså en vigtig detalje i sin ansættelseskontrakt

28-årige Nicklas Nielsen har kæmpet mange kampe i sit liv.

Han har slået sig på livet flere omgange gennem sin opvækst i København og har været fanget i både misbrug og arbejdsløshed. Et højskoleophold i Vrå gav ham gejsten tilbage, og han fik lyst til at starte på en uddannelse som chauffør:

– Jeg elsker den frihed og de muligheder, som chaufførjobbet giver, og jeg er glad til at tage fat, siger Nicklas, der fik lastbilkørekort og sit første chaufførjob i Frederikshavn. Siden flyt-

tede han til Nykøbing på Lolland og startede hos en vognmand, der kører for GLS:

– Jeg fik jobbet midt under coronaen, så jeg var mega glad for overhovedet at få et arbejde. Vognmanden virkede okay, og jeg tænkte ikke over, at jeg skulle tjekke min kontrakt en ekstra gang, før jeg skrev under, siger Nicklas.

83 kroner før skat

På grund af coronaen var der masser at lave for Nicklas og kollegerne. Stort set alle danskere købte online hjemmefra, og antallet af pakker ►



eksploderede. En typisk arbejdsdag var fra 4.30 til 17.30.

– Jeg lavede stort set ikke andet end at køre kassebilen med pakker og sove. Jeg nåede knap nok ud med min hund. Jeg holdt dog øje med mine timer og med min lønseddel, og så var det, jeg begyndte at undre mig.

Nicklas havde ofte 70 timer om ugen, men fik ingen overtidsbetaling. Han snakkede med sine kolleger. Det viste sig, at de fik præcis det samme i løn som ham – og at mange af dem også havde enorme timeantal. I enkelte uger fik chaufførerne kun 83 kroner i timen før skat:

– Jeg gik til min arbejdsgiver, der understregede, at alle timer efter klokken 16 var interesse-timer, og noget jeg lavede i min fritid. Derefter kontaktede jeg min fagforening.



Nicklas nåede ikke at gå med hunden, da han arbejdede hos GLS.

Læs alt, før du skriver under

Selv om Nicklas var flyttet til Nykøbing, havde han holdt fast i 3F Frederikshavn.

Her havde faglig sekretær, Per Thorup, tidligere hjulpet ham med overtidsbetaling hos en anden arbejdsgiver. Den faglige sekretær gennemgik Nicklas lønseddel og kontrakt. Desværre havde vognmanden sit på det tørre:

– I kontrakten ser det ud til, at Nicklas er ansat til 42 timer – men i linjen under står der »Til opfyldelse af stillingen er det påkrævet med arbejde over 42 timer ugentligt.« Og der står oveni købet, at der ved fastsættelse af lønnen er der taget højde for dette. Der står også, at der ikke

udbetales for overtid, ligesom det heller ikke afspadseres. Vognmanden begik altså ikke nogen ulovlighed, fortæller Per Thorup og uddyber: – Nicklas løn var kontrakt sat til 21.000,00 pr. måned.

Dog kunne han få 4.000,00 mere, hvis han ikke var syg, kom for sent, eller andet. Og ud af lønnen skulle han selv betale pension mm. Han havde i snit 70 timer om ugen – eller 300 timer om måneden. Alt sammen lovligt inden for kontrakten. Derfor er det vigtigt at gøre sig klart, hvad man skriver under på.

Tre gode råd

Nicklas indså efter snakken med Per, at der ikke var mere at gøre, og søgte derfor andet job, som han fik kort tid efter.

Her er lønnen i orden, vognmanden har overenskomst og Nicklas er

rykket fra kassebil til lastbil:

– Jeg var heldig – og har en meget bedre arbejdsdag nu. Jeg kan dog ikke lade være med at tænke på, at flere af mine gamle kolleger og mange andre i branchen arbejder på alt for ringe vilkår. Ganske enkelt af frygt for at miste arbejdet, siger Nicklas, der har følgende råd til andre:

– For det første sørg for at stå i en fagforening, som kan rådgive og hjælpe dig. For det andet: Få en kopi af kontrakten og læs den godt igennem før du underskriver den. For det tredje: Hold selv øje med dine timer, skriv dem ned i en kalender eller andet.

Tjekliste, før du skriver under på din job-kontrakt

Ifølge ansættelsesbevisloven skal ansættelseskontrakten indeholde følgende oplysninger:

1. Dit og din arbejdsgivers navn og adresse
2. Din arbejdsplads adresse
3. Arbejdets art, herunder din stillingsbetegnelse og din funktion
4. Hvornår du er ansat fra
5. Varighed (er du fastansat, i et vikariat eller i en tidsbegrænset stilling?)
6. Ferie (herunder om du får løn under ferie m.v.)
7. Opsigelsesvarslertid
8. Arbejdstid (din ugentlige og din månedlige)
9. Evt. overenskomster eller kollektive aftaler
10. Andre væsentlige vilkår

Andre vigtige ting

Herudover bør du og din arbejdsgiver overveje at indføre følgende vilkår i din ansættelseskontrakt. Afhængig af ansættelsesforholdets type og karakter:

11. Vilkår om overarbejde
12. Bierhverv (må du arbejde ved siden af dit job?)

13. Tavshedspligt
14. Personalegoder (sundhedsforsikring o. lign)
15. Sygdom (er der et loft på antal sygedage, får du løn under sygdom?)
16. Konkurrenceklausul
17. Kundeklausul
18. Pension

Punkterne 8. og 11 er i sær vigtigt: Hvad skal du have i løn, og hvad får du for at overarbejde.

Er du i tvivl, så kontakt altid din fagforening.

Hvis du arbejder et sted, hvor du er usikker på de forhold, du arbejder under, så sørg for dokumentation. Det kan være ved at tage kopi af dagsedler, kørselsrapporter, SMS'er mm. Du kan også tage billeder af ting, der kan være relevante.

HUSK: En ansættelseskontrakt er en fælles aftale. Du har derfor mulighed for at påvirke og gøre indsigelser overfor det, som din arbejdsgiver skriver.

Vind en 3F Frederikshavn rygsæk

Den 1. juli trækker vi lod blandt alle jer, der har læst FAGET ONLINE. Vinderen får direkte besked via mail.



SÆT KRYDS i kalenderen



Tirsdag den 31. august klokken 19.00 er der generalforsamling i 3F Frederikshavn i Arena Nord. Dagsorden ifølge vedtægter. **Tilmelding senest den 20. august på 70 30 08 46.**

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn

Tlf. 46 97 11 70

E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk

Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket



Åbningstider i uge 29-30-31

Mandag-torsdag 10.00-14.00 – Fredag lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20.

A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10



Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Anette Sørensen eller Helen K. Christensen, du møder.

I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.



Sekretær
Anette Sørensen



Faglig sekretær
Helen K. Christensen

Information om adgang i afdelingen

Vi følger sundhedsstyrelsens retningslinjer, så husk altid at tjekke FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn for information, før fysisk fremmøde.

Husk, sammen gør vi forskellen.

Advokatordning i FOA Frederikshavn



Vi samarbejder med Advokat Ole Kildeby, der som udgangspunkt træffes i afdelingen en gang hver måned.

På grund af Corona-situationen har vi lavet en aftale med Ole Kildeby om, at henvendelse kan ske på telefon **98 42 91 11 alle hverdage**.

Man skal blot huske at oplyse, at man er medlem af FOA Frederikshavn.

Det gratis tilbud omfatter rådgivning. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold. Hvis det efterfølgende viser sig, at der rejses sag, eller du aftaler med advokaten, at der udføres en opgave for dig, skal du selv betale dette, efter nærmere aftale med advokaten.



Fælles sektorgeneralforsamling i FOA – Fag og Arbejde, Frederikshavn

Torsdag den 23. september 2021 i Møllehuset, Skovalleen 45, Frederikshavn

De tre sektorer i FOA Frederikshavn inviterer nu til sektorgeneralforsamling. Vi starter med fælles spising og lotteri, inden vi fordeler os i de enkelte sektorer.

Sektorgeneralforsamlingerne er lidt anderledes i år! På afdelingsgeneralforsamlingen i 2020 blev afdelingslovene ændret, således der afholdes afdelingsgeneralforsamlinger i lige år og sektorgeneralforsamlinger i ulige år. Ændringen betød, at der ikke blev afholdt sektorgeneralforsamling i september måned 2020. Man sprang – om man så må sige – et år over.

Ændringen betyder, at alle sektorbestyrelsesmedlemmer i de enkelte sektorer er på valg, ligesom der er brug for at ændre på de tidligere toårige valgperioder af ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer, samt etårige valgperioder af suppleanter. Efter en overgangsperiode, vil valgperioderne

være 4-årige for ordinære sektorbestyrelsesmedlemmer og 2-årige for suppleanter.

Du kan se mere om valgene på de enkelte sektorer dagsordener. Herudover følger valg til sektorbestyrelsen afdelingslovenes §7 stk. 6 samt det dertilhørende protokollat vedr. valg.

Har du spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte din sektorformand.

PROGRAM

Kl. 17.45-19.00 Spising og lotteri

Kl. 19.00-19.30 Indskrivning og kaffe

Kl. 19.30-21.00 Generalforsamling i de tre sektorer

Sidste tilmelding:

Onsdag den 15. september 2021 kl. 17.00

Service Sektoren

Tilmelding til www.tilmeldmig.dk/?9700211402

Dagsorden (foreløbig)

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af referent
5. Valg af stemmetællere
6. Sektorbestyrelsens beretning
7. Indkomne forslag

8. Valg til sektorbestyrelsen

- a. Valg af sektornæstformand for 4 år, 2021 – 2025 (*Marianne Berg Kvist modtager genvalg*).
- b. Valg af 3 sektorbestyrelsesmedlemmer for 4 år, 2021 – 2025 (*Helle Risager Jensen, Kim Eggert, Martin Oldgaard modtager genvalg*).
- c. Valg af 2 sektorbestyrelsesmedlemmer for 2 år, 2021 – 2023 (*Olaf Sletten Jørgensen modtager genvalg*).
- d. Valg af suppleant for 1 år, 2021 – 2023 *Vakant*

10. Afslutning

Pædagogisk Sektor

Tilmelding til www.tilmeldmig.dk/?9700211401

Dagsorden (foreløbig)

1. Godkendelse af forretningsorden

2. Valg af mødeleder/dirigent

3. Godkendelse af dagsorden

4. Valg af referent

5. Valg af stemmetællere

6. Orientering fra sektorbestyrelsen (beretning)

7. Indkomne forslag

- a. Valgperioder samt faggruffordeling i pædagogisk sektor og sektorbestyrelsen, efter ændring af afdelingslovene i 2020 og overgang til afholdelse af sektorgeneralforsamling hvert andet år.

8. Valg til sektorbestyrelsen

- a. Valg af sektornæstformand for 4 år
Susan Myrdal er på valg. Susan genopstiller ikke.
- b. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 4 år. Faggruppen af pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter
- c. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 2 år. Faggruppen af pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter
Hanne Fristrup og Birgitte Martensen er på valg. Begge har meddelt at de genopstiller. Der afvikles skriftlig afstemning vedrørende valg til posten B+C. Den person med flest stemmer vælges for en periode på 4 år fra 2021-2025. Personen med næstflest stemmer vælges for en periode på 2 år fra 2021-2023.
- d. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 4 år. Faggruppen af dagplejere.
- e. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 4 år. Faggruppen af dagplejere.

- f. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 2 år. Faggruppen af dagplejere.

Holger Baastrup, Solvej Andersen og Gitte Lau Petersen er på valg. Alle tre genopstiller. Der afvikles skriftlig afstemning vedrørende valg til posten D+E+F. De to personer med flest stemmer vælges for en periode på 4 år fra 2021-2025. Personen med tredje flest stemmer vælges for en periode på 2 år fra 2021-2023.

- g. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 4 år. Faggruppen af omsorgs- og pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter

Alice Justrova Bjerregaard er på valg. Alice genopstiller.

- h. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 2 år – Øvrige faggrupper (dagplejepædagoger, pædagogiske konsulenter, pladsanviser, pædagogiske ledere). *Daglejerpædagog/afdelingsleder Lotte G. Østergaard er udtrådt/genopstiller ikke. Der afvikles skriftlig afstemning såfremt der er flere opstillende kandidater til posten. Den person med flest stemmer vælges. Opstilles ingen kandidater, vil posten være vakant frem til næste sektorgeneralforsamling.*

- i. 1 suppleant for 2 år (alle faggrupper i sektoren kan stille op til denne post)

Jutta Løvig Jensen er på valg. Jutta genopstiller.

9. Pædagogisk Klub

- a. Orientering om afholdte arrangementer i det forgangne år
- b. Status på indtægter og udgifter
- c. Indstilling til næste års kontingent i Pædagogisk Klub
- d. Ændring af klubbens love, §3 (tilpasses, således disse passer med 2-årige generalforsamlinger)

10. Eventuel og Afslutning

Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen 6 dage før generalforsamlingen, eller ses på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn

Social- og Sundhedssektoren

Tilmelding til www.tilmeldmig.dk/?9700211400

Dagsorden (foreløbig)

1. Godkendelse af forretningsorden

2. Valg af dirigent

3. Godkendelse af dagsorden

4. Valg af referent

5. Valg af stemmetællere

6. Sektorbestyrelsens beretning

7. Indkomne forslag

8. Debat

9. Valg til sektorbestyrelsen

Valg til sektorbestyrelsen følger afdelingslovenes §7 stk. 6 samt det dertilhørende protokollat vedr. valg.

- a. Valg af sektorbestyrelsens sektorformand for 4 år 2021 – 2025

Gitte Christensen modtager genvalg

- b. Valg af sektornæstformand for 2 år 2021-2023, og derefter for 4 år fremadrettet.

Helle Jensen modtager genvalg

- c. Valg af sektor bestyrelsesmedlem for 4 år 2021 – 2025

Marlene Madsen – Helle Jensen – Jeanette Christensen – Tina Krukow – Maibritt Corfixen modtager valg

- d. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 4 år 2021-2025

Marlene Madsen – Helle Jensen – Jeanette Christensen – Tina Krukow – Maibritt Corfixen modtager valg

- e. Valg af sektorbestyrelsesmedlem for 2 år 2021-2023

Marlene Madsen – Helle Jensen – Jeanette Christensen – Tina Krukow – Maibritt Corfixen modtager valg

- f. Valg til sektorbestyrelsesmedlem for 2 år 2021-2023

Marlene Madsen – Helle Jensen – Jeanette Christensen – Tina Krukow – Maibritt Corfixen modtager valg

- g. Valg af sektorbestyrelsesmedlem – Det private – for 4 år 2021-2025 – *vakant*

- h. Valg af sektorbestyrelsesmedlem – Regionen – for 4 år 2021-2025 – *vakant*

- i. Valg af sektorbestyrelsessuppleant for 2 år 2021-2023

- j. *Marlene Madsen – Helle Jensen – Jeanette Christensen – Tina Krukow – Maibritt Corfixen modtager valg*

10. Eventuelt og afslutning

Værd at vide

Indkomne forslag samt kandidatforslag, der ønskes behandlet på sektorgeneralforsamlingerne, skal være den respektive sektor i hænde senest 14 kalenderdage før sektorgeneralforsamlingens afholdelse. Forslag sendes til frederikshavn@foa.dk. Endelig dagsorden kan afhentes i afdelingen tidligst 6 kalenderdage før generalforsamlingen afholdes, eller ses på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn

Af hensyn til traktement, bedes du tilmelde dig

via linket der står ud for din sektor eller på telefon 46 97 11 70 *senest onsdag den 15. september.*

Har du brug for fællestransport, har du mulighed for at oplyse dette ved tilmelding. De der ønsker transport vil efterfølgende blive kontaktet!

*Med venlig hilsen
Sektorbestyrelserne
FOA Frederikshavn*



Coronaen fik mig til Nordjylland

Kim Dalgaard byttede i 2020 København ud med Aalborg. I dag kører han paramedicinbilen i Skagen

48 årige Kim Dalgaard har siden han gik i folkeskolen vidst, at han ville arbejde med akut syge mennesker. I første omgang blev han ansat som brandmand og ambulancebehandler. Siden har han kørt både ambulance, akutlægebil og arbejder nu som paramediciner i Region Nordjylland. 6 måneder om året er han i Skagen, 4 måneder sidder han på AMK vagtcentralen, i Aalborg, hvor han tager mod sundhedsfaglige opkald, når borgere har ringet 1-1-2, og 2 måneder om året kører han på akutlægebilen i Hjørring:

– Jeg har et meget alsidigt og afvekslende arbejde, som jeg holder meget af. Der er ikke to dage, der er ens, og jeg ved aldrig, hvad jeg møder ind til på en vagt, siger Kim, der i øjeblikket er i Skagen, hvor han arbejder på 24 timers døgnavagt hver fjerde dag.

Her er Kim altid sammen med de to ambulancefolk Christian, der er ambulanceassistent og Thomas, der er ambulancebehandler. Han holder af det sociale aspekt af sit arbejde:

– Lige siden jeg startede som brandmand, har jeg sat pris på team-ånden. Hos Frederiksberg Brandvæsen var vi 16 på vagt ad gangen. Her i Skagen er vi tre faste, og så er der brandmænd på tilkald i samme bygning. Det betyder, at vi hver fjerde døgn »bor sammen«, laver mad sammen, og bruger meget tid med hinanden, siger Kim.

Tænkepause hos svigerfar

I sine mere end 25 år som »ambulanceredder« har Kim prøvet lidt af hvert.

Han har arbejdet i det meste af Storkøbenhavn og Nordsjælland, arbejdet med undervisning, siddet på AMK-vagtcentralen været i det private under Falck, i det offentlige med lægebil mm. og er nu havnet i regionale sundhedsvæsen i Region Nordjylland. Og hvordan havner en vaskeægte Københavner så i det nordjyske?

Forklaringen skal findes i privatlivet:

– Min kæreste er oprindeligt fra Frederikshavn, og da hun sidste år ventede vores andet barn, besluttede jeg mig for at tage orlov. Vi synes begge, at coronaen og smitterisikoen gjorde tingene vanskelige for os, og jeg havde brug for en tænkepause, fortæller Kim.

Pausen blev brugt på svigerfars nedlagte landbrug i Frederikshavn:

– Det var der, vi besluttede os for at flytte. Min kæreste ville gerne tættere på sine forældre – og vi trængte begge til luftforandring og nogle nye udfordringer. I løbet af orloven, havde Kim et vikariat på AMK-vagtcentralen i Aalborg, og det var der, han fandt ud, at han sagtens kunne finde sig til rette i det nordjyske. Under orloven blev stillingerne i Skagen, på den nyoprettede paramedicinerbil slået op. Kim søgte og fik den ene af disse.



FOA's nye område

Region Nordjylland hjemtog oprindeligt opgaven med paramedicinerbilerne og bemanding af akutlægebilerne i januar 2020. Derfor er gruppen kommet ind i FOA familien.

Paramedicinerne findes både i Skagen, hvor Kim er ansat og på basen i Frederikshavn, hvor de siden januar 2020 har holdt til på sygehuset på Barfredsvej. Herudover er der paramedicinere på flere andre lokaliteter i Region Nordjylland.

Fra 2022 bliver ambulancerne i områderne Vendsyssel og Aalborg også hjemtaget af regionen – og dermed en del af FOAs område.

Den bedre halvdel og borgmesteren

Parret købte efterfølgende hus i Aalborg. Udover kæresten, er der nemlig en anden kvinde, der er skyld i, at der blev fast job til ham i toppen af Danmark. Frederikshavns Kommunes borgmester, Birgit Hansen, har i front for borgerne i Skagen lagt massivt politisk pres på regionen for at gøre en paramedicinerbil i Skagen permanent. Tidligere var det kun i sommermånederne, nu er den her fast. Det glæder ambulance-kollegerne i Skagen:

– Kim startede i februar sammen med tre andre paramedicinere heroppe. Det betyder, at der ikke kun er en ambulance – men også en bil, når vi eksempelvis kører en borger til sygehuset i Hjørring eller i Aalborg. Det gør en stor forskel, siger



Christian, der er ambulanceassistent gennem 40 år og har været på stationen i Skagen i 5 år. Han arbejder i øjeblikket i Falck, men både ambulancebehandlere og assistenter overgår fra næste år – ligesom paramedicinere også til Regionen, og rykker dermed fra 3F til FOA.

Fødsler er en fornøjelse

De tre kolleger understreger dog, at deres samarbejde allerede er stærkt. Selv om de endnu ikke er i samme forbund og under samme arbejdsgiver. Teamet supplerer hinanden godt:

– En paramediciner kan noget andet og mere end os i ambulancen. Kim må eksempelvis give mere medicin. Han kan måle infektionstal og har flere specielle medikamenter med i sin bil, fortæller Christian, der tilføjer en anden vigtig pointe:

– Og så laver han god mad til os andre.

Kim lægger ikke skjul på glæden ved madlavning – og glæden ved at arbejde sammen med sine to nordjyske makkere:

– Jeg holder utrolig meget af den nordjyske mentalitet og trives godt heroppe. Og så er her lidt mindre tryk på end i Region Hovedstaden. Selvfølgelig er det mere hektisk i sommermånederne, hvor indbyggertallet mangedobles af turister, men arbejdspresset er mindre, end det jeg kommer fra. Det betyder noget. Især, når man er småbørnsfar, siger Kim, der i sin tid som ambulanceredder og paramediciner har hjulpet flere børn til verden i arbejdstiden:

– Alt for ofte, står vi med folk, der er kommet alvorligt til skade eller alvorligt syge, så det er jo en fornøjelse, når man kan hjælpe med en lykkelig begivenhed som en fødsel.

Mange reddere og brandmænd har en håndværksmæssig baggrund. Kims team er ingen undtagelse. Thomas er murer, Christian er mekaniker og han selv er tømrer.

! Det laver en paramediciner

En paramediciner har flere »medicinske kompetencer« end en ambulancebehandler og en ambulanceassistent. Det betyder, at paramedicineren har mere grej med i sin bil, men kører til gengæld aldrig med patienter:

– En paramediciner laver sammen med ambulanceredderne alt det, der sker før patienten havner på hospitalet, til tider sammen med lægen på akutlægebilen, afhængig af alvorlighedsgrad.

Ved en almindelig indlæggelse er det ofte ikke nødvendigt at have en paramediciner med – men ved eksempelvis ulykker, kører jeg i min egen bil og mødes med ambulancen på adressen. Jeg er med i alle livstruende situationer, og så dækker jeg ind, når ambulancen i Skagen er på eksempelvis sygehuset i Hjørring eller Aalborg med borgere, fortæller Kim.

Før at tage uddannelsen som paramediciner skal du have arbejdet mindst 3 år som ambulancebehandler. Inden selve starten på uddannelsen, skal du gennemføre et 8 ugers fjernundervisnings modul. Dernæst deltager du i 5 ugers praktisk og teoretisk undervisning fordelt over sammenlagt 10 uger.



Coronaen har ændret vores arbejdsvilkår. Selv om alle os i frontpersonalet er vaccineret, tager vi fortsat vores forbehold med værnemidler.



Vind biografbilletter, popcorn og sodavand

Vi trækker den 1. juli lod blandt alle de medlemmer, der ligesom DIG har læst FAGET online. Vinderen får direkte besked via mail

**Telefon- og åbningstider
i Dansk Metal Vendsyssel****TELEFON 96 22 23 24****Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag**

9.00-12.30 og 13.00-16.00

Fredag 9.00-12.30**Åbningstider – Frederikshavn**

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- **Mandag, onsdag og torsdag:**
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- **Mandag, tirsdag og torsdag:**
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Onsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- **Tirsdag:**
kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- **Mandag**
kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- **Tirsdag: LUKKET**
- **Onsdag:**
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- **Torsdag: LUKKET**
- **Fredag:** kl. 09.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN

Den 16. november 2021 er der byråds- og regionsvalg, det er to vigtige valg, for det har stor betydning for både borgere og erhvervsliv, og hvem der sætter retningen i de enkelte kommuner og regioner.

By- og regionsråd har nemlig ansvaret for de politikker, der er helt tæt på borgerne. Derfor er det også vigtigt, at vi i Dansk Metal blander os i de lokale debatter, da mange af de problemstillinger man kæmper med, har stor betydning for vores medlemmer.

Det er kommunalbestyrelserne, der er med til at sætte rammerne for den lokale erhvervs-, beskæftigelses- og undervisningspolitik. Andelen af beskæftigede er vigtigt. Jo flere, der har et godt stabilt job og gode lønninger, jo flere kan være med til at bidrage til den lokale velfærd, som til stadighed er udfordret.

Derfor er det også vigtigt, at der er gode forudsætninger for at drive vores virksomheder lokalt. Vi ved også, at efterspørgslen på kvalificeret og faglært arbejdskraft stiger, og det skal vi kunne imødekomme.

Et godt sted at starte er i folkeskolen, jo før jo bedre.

Et eksempel kunne være at sende skoleklasser fra 1. til 9 klasse på virksomhedsbesøg flere gange om året for at øge kendskabet til faglærte job og uddannelse, eller viden om virksomhederne generelt, så de er bedre klædt på til at træffe det rigtige valg, når tiden kommer.

Til sidst vil jeg gerne ønske jer og jeres familie en rigtig god sommer.

John Karlsson

**Af hensyn til
Covid-19
sker afholdelsen af alle
arrangementer i Metal
Vendsyssel naturligvis efter
gældende retningslinjer, som
er udmeldt fra Sundhedsstyrel-
sen. Vi tager forbehold for, at
arrangementer kan blive
afløst på grund af
Covid-19**

Nye tillidsvalgte

Arbejds miljørepræsentanter

Henrik Vegeberg Larsen, Novo Nordisk A/S

Henrik Ammitzbøll Thybo,
Karstensens Skibsværft A/S

Jonas Hyldgaard Kristensen, Jobi Værft A/S

Jimmy Skovmose, Robco Engineering A/S

Tillidsrepræsentanter

Jan Møller Pedersen, AVK Tooling A/S

Per Neumann Esbensen, Marineshaft A/S

Kenneth Erhard Mørk Andersen,
Robco Engineering A/S

Per Wittenhoff Jensen, Norlys Tele Service A/S

Advokathjælp

– se, hvordan du modtager gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:

Advokat Ole Kildeby, Frederikshavn
træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn
den 1. onsdag i hver måned fra
kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen,
Advokatfirmaet Willadsen & Mejhlholm,
Åstrupvej 10, 9800 Hjørring,
træffes efter nærmere aftale ved telefonisk
henvendelse på telefon 96 23 53 00.

Løkken Fiskepark – Put & Take Metal Vendsyssels fisketur

Søndag den 20. juni 2021 kl. 9.00 – 14.00

Løkken Fiskepark, Trudslevvej 87, 9480 Løkken

Tag konen, kæresten, børnene og det gode humør med til Løkken Fiskepark.

KUN forbundsmedlemmer kan deltage.

Afdelingen er vært ved et par pølser og en øl/vand. Kom og deltag i fisketuren og få nogle hyggelige og sjove timer med familien og gode kollegaer. Pris pr. stang for voksne kr. 70,- børn under 14 år kr. 40,-.

Tilmelding og betaling i afdelingen – **senest mandag den 7. juni 2021**



Jobi værftet på stabil skibs-kurs

Efter seks år ved roret har brødrene Jesper og Bjarke Faurholt Jensen fået Jobi Værft til at vokse. Siden de købte værftet i Strandby er en tredje bror, Troels, kommet til i ejerkredsen. Fællestillidsrepræsentant Brian Nielsen er den samme

*Jesper Fauerholt Jensen og Bjarke Jensen sammen med Brian Nielsen.
Den tredje bror og ejer, Troels var på opgave, da Faget var forbi.*



I 2015 slog Jesper og Bjarke Faurholt Jensen Strandby og Aalbæk værft sammen og dannede Jobi Værft på kajkanten i Strandby. Dengang var Faget på besøg og hørte ejerne – og daværende fællestillidsmand Brian Nielsen – om drømmene for det nye fusionerede arbejdsplads. Nu er vi tilbage og besøge de samme mennesker



på den samme arbejdsplads. Meget er ændret siden da til det bedre og større:

- Dengang turde vi ikke håbe på det, vi har opnået i dag. Vi lavede primært reparationer og service, og havde slet ikke drømt om at vi ville lave nybygninger af skibe. Det gør vi nu, siger Jesper og fællestillidsrepræsentant, Brian, supplerer:
- I 2015 var vi 25 ansatte. Cirka halvdelen kom fra Aalbæk Værft, og halvdelen kom fra Strandby. Vi tænkte meget over, hvordan vi skulle få de forskellige kulturer rystet sammen til en fælles arbejdsplads. I dag er vi 45 ansatte og er forlængst blevet en stor familie. Blandt andet takket været en række rigtig gode arrangementer i personaleklub 34.

Specialdesign til skipperne

Det er ikke bare antallet af ansatte, der er vokset. Det er virksomhedens kvadratmeter også. Nabogrunde er tilkøbt, og der er bygget nye værksteder, nye kantinefaciliteter og ny administrationsafdelingen, og så er der investeret i en kran:

- Vi har taget skridt for skridt nærmest hvert år. Vi har revet gammelt ned, renoveret og har bygget til. Især i takt med, at vi har fået nye kunder og opgaver, fortæller Jesper.
- En af de nye kunder er flåden. Jobi Værft laver

! Synergi i Strandby

Strandby har modsat mange andre fiskebyer oplevet en solid fremgang på havnen. Det betyder, at der er godt gang i stort set alle byens håndværksvirksomheder.

Det nyder Jobi Værft stor glæde og gavn af:

Vi bruger mange underleverandører. Både inden for el, motor, maling og lignende – og her er det jo en kæmpe fordel, at vores samarbejdspartnere er i nærområdet. Det sparer tid, giver synergi og flere opgaver. Både til dem vi arbejder sammen med, og til os, siger Jesper Faurholt Jensen.



Fællestillidsrepræsentant og skibstømrer Brian Nielsen har i løbet af de sidste år bygget fem styrhuse helt fra bunden. Her står han foran de nye tilbygninger på Jobi Værft.

lige nu flere opgaver for FMI (Forsvarets Matriel og Indkøbsstyrelse). Det har stillet mange kvalitetskrav til især sikkerheden:

– Flåden kræver, at vi har alle iso-certificeringer i orden. Fokus har været på blandt andet arbejdsmiljø, og vi har derfor en arbejdsmiljø repræsentant i stort set alle afdelinger, siger Brian, der selv er uddannet skibstømrer og har været i fuld sving med mange spændende opgaver.

Han har blandet været en stor del af de fem nye fiskefartøjer, som Jobi Værft har lavet helt fra bunden:

– Brian er vores specialist til styrhuse. Han har stået for de fem, som vi har bygget til de nye kuttere. Alt er designet i tæt samarbejde med hver enkel skipper og ikke to af dem fem, er ens, fortæller Jesper.

En anden specialopgave er et alterbord til Skagen Kirke, som Brian også har været sjakbajs på. Alterbordet er lavet i massivt eg sammen med en designer og indbefatter både bladguld og et messing mønster inspireret af et gammelt søkort:

– Det er den slags opgaver, man nok kun får en i sit liv, men som til gengæld tager lang tid, fortæller Brian, der har brugt hundredevis af timer fordelt over 3 år, før alterbordet var helt klar til brug i Skagen.

Kurs mod Strandby

Kigger man i Jobi Værftest ordrebog, så fordele arbejdsopgaverne sig i cirka tre lige store portioner: Flåden, nybygninger og reparation og service.

Intet er i princippet for stort eller småt til at komme på bedding i Strandby. Værftet giver alt fra Hals Egense Færgen til gamle museums-skibe en kølhaling. En helt særlig reparationsopgave var Wallenberg, der er et gammelt svensk søredningskib. Det er ejet af familien Beha Erichsen og har været omdrejningspunktet i TV2s udsendelser »Kurs mod Nord.« En udsendelse, som Jobi Værftet var en del af, og Beha Erichsen er blevet meget mere end en kunde:

– Mikkel og familie var forbi for nylig. De er blevet venner af huset. Det var en helt særlig oplevelse at følge dem, og naturligvis ekstra sjovt, at det blev vist på tv. Og så bliver man selvfølgelig stolt, når Mikkel på sin sejltur med Kronprisen, lægger til hos os i Strandby, fortæller Jesper.



Lærlinge er en hjertesag

Hos Jobi Værft gør de tre Faurholt-Jensen brødre en dyd ud af at have mange lærlinge. Dels for at være »selvforsynende« men også for at holde liv i uddannelserne indenfor skibsbygning og skibsmontering.

Da Faget besøgte Jobi Værft i 2015 havde stedet 5 lærlinge. I dag er flere kommet til: Jobi Værft har i øjeblikket en skibstømrerlærling, fem skibsmontører, en smed og en maskinmester studerende.

Pandemi-problemer

En gæst, der til gengæld ikke var så sjov at få besøg af i Strandby, har været coronaen. Den globale pandemi satte i en periode prop i for Jobi værftets kunder fra især Norge og Sverige, og så har coronaen internt givet andre udfordringer:

- Kommunenedlukningerne sidste år betød, at mange ikke måtte komme på arbejde, fordi ikke alle af os ansatte bor i Frederikshavn Kommune.
- Andre – her i blandt mig selv – har en kone, der arbejder i sundhedssektoren, og som har været ramt af corona. Selv om jeg ikke selv har været smittet, så har jeg måtte gå i karantæne i 14 dage, fortæller Brian.

Jesper supplerer:

- Coronaen har også sat en stopper for nogle af vores projekter her på værftet. For at være helt ærlig, så var jeg ikke særlig optimistisk, da vi gik ind i 2021. Set i bakspejlet så slap vi heldigt, sammenlignet med mange andre virksomheder, og det ser ganske fornuftigt ud nu, siger Jesper, der i løbet af 2020 fik endnu en bror med i ejerkredsen, nemlig Troels, der er uddannet maskinmester.

En udvidelse, som giver mening i Strandby:

- Jeg er uddannet skibstømrer, Bjarke er model-snedker og Troels maskinmester. Dermed kan vi



give faglig sparring til alle de processer, vi har på værftet i dag. Jobi Værft laver jo alle opgaver på et skib, og vi som ejere og ledere går gerne forrest og giver en hånd med, siger Jesper, der har det primære ansvar for administration og salg. Troels for det tekniske – og Bjarke for produktionen.

Vind biografbilletter, popcorn og sodavand

Du er lige nu – som onlinelæser af Faget – med i konkurrencen om to biografbilletter, popcorn og sodavand. Sidste gang gik præmien til Jonathan. Vinderen får direkte besked.



TAG TIL FAMILIETRÆF I FÅRUP SOMMERLAND

MED **DANSK METAL** DEN 4/ 9 2021

Årets hyggeligste dag med fantastiske forlystelser og rabat.*
En dag helt ude i skoven.



 **DANSK
METAL**

*Info om køb af billetter
– hold øje med vores facebook
eller hjemmeside

 **FÅRUP**

**AFHOLDER**

GENERALFORSAMLING

Torsdag den 2. september 2021 kl. 19.00 – lun ret fra kl. 18.00
i Brønderslev Hallerne, Knudsgade 15, 9700 Brønderslev

DAGSORDEN

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent 2. Beretning 3. Regnskab 4. Bevillinger 5. Meddelelser 6. Indkomne forslag 7. Valg af kasserer
På valg er:
▪ Esben Slot (ønsker genvalg) 8. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer + 2 suppleanter
På valg er:
▪ Anders Lindhardt (ønsker genvalg)
▪ Frank Hansen (ønsker genvalg)
▪ Poul Rasmussen (ønsker genvalg) | <ol style="list-style-type: none"> 9. Valg af 1 revisor
På valg er:
▪ Lars Bo Nicolaisen (ønsker genvalg) 10. Valg af 2 revisorsuppleanter 11. Valg af ekstern revisor
▪ På valg er:
▪ Revisionsinstituttet 12. Eventuelt 13. Næste generalforsamlingssted |
|---|--|

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde torsdag den 26. august 2021.

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen kl. 18.00, skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret **senest torsdag den 19. august 2021**. Af hensyn til Covid-19 sker afholdelsen naturligvis efter gældende retningslinjer, som er udmeldt fra Sundhedsstyrelsen. Af samme årsag er kørsel fra afdelingshusene ikke planlagt endnu. Ønsker du kørsel, skal du huske at melde dette ved tilmelding, og du vil efterfølgende blive kontaktet. Vi tager forbehold for, at generalforsamlingen kan blive aflyst på grund af Covid-19.

Bestyrelsen



Kommunal- og regionsrådsvalg

**Som bekendt er det i år, der er valg til byråd og region.
Fra Frederikshavn Partiforening opstiller følgende:**

Til byrådet

- Kasper Bagnkop
- Anders Christiansen
- Maria Gade Madsen
- Jesper Bøgh Sørensen
- Tina Kruckow
- Tina Nymann
- Almina Nikontovic
- Brian Kjær
- Bent H. Pedersen

- June Menne
- Claus Henrik Nedermark
- John Karlsson

Til regionen

- Kirsten Morild Andersen

Alle er gode og kompetente personer, som vi ønsker et rigtig godt valg.

Generalforsamling

Vi har desværre måtte flytte vores generalforsamling 2021 flere gange, men når dette blad udkommer, skulle den gerne være afholdt den 27. maj.

Frederikshavn Partiforening ønsker alle en rigtig god sommer, hvor de fleste Corona restriktioner forhåbentlig er væk.





Flere grønne jobs

Hvis vi skal nå målet om 70% CO₂-reduktion i 2030, får vi brug for flere folk, der kan deres kram.

Flere relevante spørgsmål rejser sig: Hvordan sikrer vi en robust arbejdsstyrke med de rette kvalifikationer og kompetencer, så flest mulige danskere bliver en del af den mere beskæftigelse, der følger med?

Hele samfundet skal ændres ikke – mindst energiproduktion, infrastruktur og nye teknologier. Man regner med, at der de næste 20 år skal investeres 230 mia. kr.

Der er derfor behov for, at arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, A-kasser og jobcentre tager hånd om den udfordring. Vi skal have flere til at tage en erhvervsuddannelse, opkvalificering af både de ledige, og de som allerede er i sving.

Vi skal have flyttet 290.000 årsværk over i den grønne sektor, vi skal bruge ikke mindre end 130.000 faglærte så som elektrikere, VVS'ere og smede samt næsten hundredtusinde ufaglærte. Ingeniører og folk med andre talenter skal vi bruge godt 60.000 af.

Så hvis du har en søn eller datter, skal du ikke tøve med at foreslå en faglig uddannelse. Måske

kender du nogen, der gerne vil prøve noget nyt, så er der faktisk gode muligheder for, at de kan få uddannelse på 110% af dagpengene.

Hvis vi ikke kan skaffe folk nok, bliver den grønne omstilling forsinket, men hvad værre er, så bliver vi nødt til at importere arbejdskraften fra udlandet, og det vil da være tudetosset.

Den grønne omstilling er i fuld gang i alle sektorer. Den lader sig ikke stoppe, og de lande, der som Danmark er first movers, vil opleve en dobbelt effekt. Ikke nok med at vi styrker den hjemlige beskæftigelse, men et eksporteventyr på højde med vindmøllerne er i syne, fordi verdens folkerigeste nationer ikke i samme omfang behersker de grønne teknologier inden for alternativ energi og vandbehandling.

Vi er godt på vej, og det har vist sig at være en meget klog beslutning at holde hånden under virksomhederne og deres ansatte under Corona-krisen. På den måde har vi bevaret produktionsapparatet.

Lige nu er beskæftigelsen på samme niveau som før Corona-krisen, og arbejdsgiverne har flere nye jobopslag end set længe.

Som Tordenskiold ville have sagt »Hva' dølen nøler I efter?«



Fair arbejdsforhold i det offentlige

Som borgere regner vi med, at kommunen og regionen sørger for de sundheds- og velfærdstilbud, der gør Danmark til et rigtig godt land at leve i. Hvor vi betaler skat, moms og afgifter til fællesskabet og til gengæld har adgang til uddannelse og sundhed og et socialt sikkerhedsnet.

Det betyder, at både kommuner og regioner også er arbejdsgivere i stor målestok. Men desværre har de som arbejdsgivere i alt for høj grad været optaget af at effektivisere, ikke mindst de sidste tyve år.

I fagbevægelsen oplever vi, at presset på de ansatte og kravet om øget arbejdstakt er øget. Og jagten på en privat leverandør, der ser ud til at kunne udføre arbejdet billigere, foregår ofte hovedløst.

I Frederikshavn har vi bl.a. erfaringer med udlisning af affaldsindsamling til Remondis, som både betød dårligere arbejdsvilkår for renovationsarbejderne og ringere kvalitet i opgaveløsningen.

Vi vil opfordre til, at kandidaterne til efterårets valg til byråd og regionsråd derfor giver til kende, om de vil bakke op om nogle mindstekrav til, hvis man planlægger offentlige udbud.

Virksomheder, der byder på opgaven, skal være dækket af den tonegivende og landsdækkende overenskomst på det pågældende område. En sådan arbejdsklausul betyder, at man ikke konkurrerer på ringe løn- og arbejdsvilkår.



Denne betingelse i et udbud skal følges op med kontrol af, om betingelsen overholdes – bedst i samarbejde med den fagforening, som er part i den relevante overenskomst og kender området. Og i udbudskontrakten skal eventuelle sanktioner være fastsat, så den private virksomhed ikke kan spekulere i at bryde de aftalte løn- og arbejdsvilkår.

Medarbejdere, der skifter til en privat arbejdsgiver i forbindelse med et udbud, skal naturligvis også fastholde deres anciennitet og andre rettigheder.

Hvis politikerne ønsker fair forhold for medarbejderne i kommunen og regionen, bør de i langt højere grad inddrage de relevante faglige organisationer, især i forbindelse med overvejelser om udbud. Både før, under og efter opgaverne er udbudt.

Alt for ofte har vi oplevet, at et blindt øje på en mulig kortsigtet økonomisk gevinst viser sig at være blændværk. Kvaliteten af opgaveløsningen er blevet ringere, man har mistet medarbejdernes fleksibilitet i forhold til at kunne bidrage på andre opgaveområder, når der er behov osv.

Samtidig bør vi kunne forlange af offentlige arbejdsgivere, at de behandler medarbejderne fair og ordentligt. En leder i det offentlige er ansat til at forvalte vores fælles penge på en ordentlig facon, så alle borgere – også medarbejderne – kan bevare respekt og tilfredshed med vores velfærdssamfund.

*Af Finn Jenne,
formand for
3F Frederikshavn og
FH Frederikshavn.*



! Kort om LO, FTF og FH

LO – eller Landsorganisationen i Danmark – var en faglig hovedorganisation for 17 danske fagforbund.

LO's modpart på arbejdsgiversiden var Dansk Arbejdsgiverforening (DA).

FTF er en forkortelse for Funktionærernes og Tjenestemændenes Fælles Arbejdsløshedskasse.

Den 13. april 2018 godkendte LO og FTF stiftelsen af en ny fælles hovedorganisation ved navn Fagbevægelsens Hovedorganisation, forkortet **FH**.

I december 2020 blev 17 lokale sektioner en realitet og i løbet af 2021 vil de kommunale udvalg blive dannet.

Mærkesager

FH kæmper for job og uddannelse til alle, for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og for et trygt, demokratisk og solidarisk samfund.



FOA



Danskernes foretrukne bank 12 år i træk

Fordi vi er en anelse mere ansvarlige
Hos Arbejdernes Landsbank rådgiver vi vores kunder ud fra vores sunde værdier.

SE MERE PÅ AL-BANK.DK



Voksnometer 2021

 Arbejdernes Landsbank
Danmarksgade 67 | frederikshavn@al-bank.dk

Faget i 2021

Nr. 1: **Deadline 8. februar 2021**
Udkommer 22. februar 2021

Nr. 2: **Deadline 17. maj 2021**
Udkommer 31. maj 2021

Nr. 3: **Deadline 23. august 2021**
Udkommer 6. september 2021

Nr. 4: **Deadline 8. november 2021**
Udkommer 22. november 2021

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
FH Frederikshavn
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Per Thorup, 3F Frederikshavn
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Henrik Holm Christensen, Metal Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Layout og trykning:
Skagen Bogtrykkeri

Instagram

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da

